

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«НОВОМОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»
(ГУЗ «НГКБ»)**

П Р И К А З

от 12.04.2024

№ 01-01/24

**О внесении изменений и дополнений в приказ ГУЗ «НГКБ»
от 20.06.2022 №01-07/95**

**«Об утверждении Положения по оказанию платных медицинских услуг
в ГУЗ «Новомосковская городская клиническая больница»**

С целью повышения заинтересованности обучающихся в организации, осуществляющей образовательную деятельность в дальнейшем трудоустройстве в ГУЗ «НГКБ» укрепления материально – технической базы ГУЗ «НГКБ»,
п р и к а з ы в а ю :

1. Внести следующие изменения и дополнения в приказ от 20.06.2022 №01-07/95 «Об утверждении Положения по оказанию платных медицинских услуг в ГУЗ «Новомосковская городская клиническая больница»:

1.1. Пункт 10.6 Приложения №1 к приказу изложить в новой редакции:

10.6. Средства от приносящей доход деятельности, поступившие от оказания платных медицинских услуг разрешается направить на ежемесячную денежную выплату обучающимся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, заключившим договор о предоставлении меры поддержки с учреждением.

10.6.1. Мера поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 1000 (одной тысячи) рублей предоставляется обучающемуся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, заключившему Договор о предоставлении меры поддержки (далее – Договор).

Мера поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты предоставляется обучающемуся со дня заключения Договора до момента завершения обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

10.6.2. Для заключения Договора обучающимся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, обращается в отдел кадров государственного учреждения здравоохранения «Новомосковская городская клиническая больница».

К Договору прилагаются копии документов:

- копия паспорта;
- согласие на обработку персональных данных;
- копия индивидуального номера налогоплательщика (ИНН);

- копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, содержащего страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС);
- выписка из кредитной организации, содержащая реквизиты банковского счета.

При предоставлении неполного пакета документов, недостоверных сведений Учреждение отказывает Обучающемуся в заключении договора.

10.6.3. После заключения Договора Учреждение осуществляет выплату меры поддержки ежемесячно в период с 1 по 10 число текущего месяца путем перечисления денежных средств на счет, открытый Обучающимся в кредитной организации.

Мера поддержки расходуется Обучающимся по своему усмотрению.

10.6.4. Ежегодно, в срок до 1 марта и 1 августа, Обучающийся представляет в отдел кадров ГУЗ «НГКБ» справку, подтверждающую факт обучения, выданную организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается.

Факт обучения может быть подтвержден письменной информацией от организации, осуществляющей образовательную деятельность, предоставленной по запросу Учреждения.

В случае не предоставления Обучающимся справки или неполучения письменной информации от организации, осуществляющей образовательную деятельность, в установленные сроки Учреждение приостанавливает выплату меры поддержки.

Последующие начисления меры поддержки будет осуществляться со следующего месяца после предоставления Обучающимся справки или получения письменной информации от организации, осуществляющей образовательную деятельность. Возврат меры поддержки в период, в который она не начислялась по причине не предоставления Обучающимся справки, не производится.

10.6.5. В случае нахождения Обучающегося в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, либо в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет Учреждение приостанавливает выплату меры поддержки начиная от даты начала такого отпуска по дату возобновления обучения.

10.6.6. Обучающийся в случае неисполнения предусмотренных Договорами обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан в течении 60 календарных дней с момента установления факта неисполнения обязательств возместить на лицевой счет Учреждению суммарную часть выплаченной ему в период обучения меры поддержки, рассчитанную за период действия договора, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

Основаниями для освобождения Обучающегося от исполнения обязательств по трудоустройству и от возмещения выплаченной меры поддержки являются:

- выявленные у Обучающегося медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральным законом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- Обучающийся осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

- Обучающийся является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

- Обучающийся осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что указанные граждане не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

Обучающийся признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

10.6.7. После завершения обучения Обучающийся обязан трудоустроится в Учреждении на полную ставку в установленные Договорами сроки либо уведомить Учреждение о приостановлении обязательств по трудоустройству или невозможности исполнения обязательств в соответствии с Договором.

10.6.8. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по Договору стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Исключить пункт 10.8. Приложения № 1 к приказу.

2. Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 18.03.2024.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

И.о. главного врача

Д.Ю. Сапарин

исп.: Казбанова Татьяна Алексеевна
Заместитель главного врача по экономическим вопросам
тел. 8(48762)2-94-50

**Лист согласования к приказу
ГУЗ «НГКБ»**

**О внесении изменений и дополнений в приказ ГУЗ «НГКБ»
от 20.06.2022 №01-07/95**

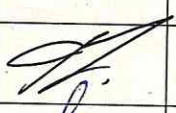
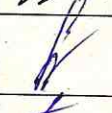
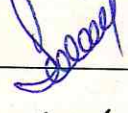
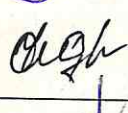
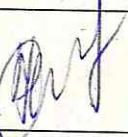
**«Об утверждении Положения по оказанию платных медицинских услуг
в ГУЗ «Новомосковская городская клиническая больница»**

от

12.04.2024

№

01-01/24

Должность	Ф. И.О.	Подпись	Дата	Примечание
Заместитель главного врача по общим вопросам	Госткин П.А.			
Начальник юридического отдела	Павлова Е.Ю.			
Главный бухгалтер	Бычкова Л.Н.			
Заместитель главного врача по экономическим вопросам	Казбанова Т.А.			
И.о.начальника отдела кадров	Алешина М.Э.			
Заведующая канцелярией	Федотова Т.П.			
Председатель профсоюзного комитета	Полякова Н.И.			

Приказ на 3 листах.

исп.: Казбанова Татьяна Алексеевна
Заместитель главного врача по экономическим вопросам
тел. 8(48762)2-94-50